

**TECHNOLOGIE**  
FÜR HÖCHSTE ANSPRÜCHE



# UNSER VERHALTENSKODEX

## Vorwort

Wir bieten Produkte und Lösungen, die uns begeistern, wir stehen zu unseren Vereinbarungen und Zusagen, handeln umweltbewusst und halten zusammen.

Als international tätiges Unternehmen sehen wir uns in einer sich stetig verändernden Welt tagtäglich mit neuen Herausforderungen konfrontiert. Um diese unter Wahrung des hohen Anspruchs an uns und unsere Produkte in verantwortungsvoller Weise entgegenzutreten zu können, haben wir einen Verhaltenskodex entwickelt, welcher gewisse Verhaltensweisen festlegt. Durch gelebtes Vorbild jedes Einzelnen ist der vorliegende Code of Conduct ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

## **Teamgeist – Wertschätzung – Verlässlichkeit – Lernfreude – Begeisterung**

Diese Werte werden tagtäglich von jenen gelebt, die für den Erfolg von HAINZL verantwortlich sind: unseren MitarbeiterInnen. Ein gemeinsames, respektvolles und von Vertrauen geprägtes Miteinander ist das Fundament, auf dem die Erfolgsgeschichte unseres Unternehmens aufbaut. Unsere nachhaltigen Geschäftsbeziehungen haben wir dem engagierten und verantwortungsbewussten Verhalten unserer MitarbeiterInnen zu verdanken, welche diese Werte nicht nur unternehmensintern, sondern auch gegenüber unseren Geschäftspartnern vertreten.

Als Geschäftsführung haben wir uns deshalb entschlossen, in diesem Verhaltenskodex die Grundregeln zusammenzufassen, deren Beachtung wir von allen MitarbeiterInnen weltweit, in Bezug auf ein einwandfreies Verhalten im Geschäftsverkehr, erwarten. Dies entbindet jedoch nicht von der Einhaltung strenger als in diesem Verhaltenskodex gefasster geltender Bestimmungen und Gesetze.

Die proaktive Umsetzung und Einhaltung der folgenden Standards soll als verbindlicher Maßstab für das eigene Verhalten dienen und sicherstellen, dass sich jeder seiner Verantwortung bewusst ist. Diesen Anspruch stellen wir nicht nur an uns selbst, sondern erwarten uns diesen auch von unseren Geschäftspartnern. Lassen Sie uns gemeinsam durch regelkonforme Durchführung unserer Geschäfte und korrektes Verhalten im Unternehmensalltag erfolgreich sein.

Dr. Björn Fellner

Ing. Wilhelm Eibner

# TECHNOLOGIE FÜR HÖCHSTE ANSPRÜCHE



## UNSER VERHALTENSKODEX

Ethisches Verhalten und gesetzeskonformes Handeln schützt vor rechtlichen und wirtschaftlichen Risiken und stärkt die Reputation und das Vertrauen in unser Unternehmen.



### Gesundheit unserer MitarbeiterInnen

Für unsere MitarbeiterInnen achten wir auf gute Arbeitsbedingungen mit hohen Standards bei Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jeder Einzelne ist geschult, mitverantwortlich und angewiesen, die Gesundheit und Arbeitssicherheit in seinem Bereich strikt einzuhalten, damit Unfälle, Störfälle und Betriebsstörungen vermieden werden können.



### Respekt und Integrität

Wir fördern ein Umfeld, das von gegenseitigem Respekt geprägt ist und dulden kein diskriminierendes Verhalten. Jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit oder anderer Methoden, die die Arbeitsleistung zu erzwingen versucht und nicht auf freiem Willensentschluss basiert, lehnen wir strikt ab. Integres Verhalten ist für uns die unverzichtbare Basis für einen nachhaltigen Geschäftserfolg.



### Nachhaltigkeit, Umweltbewusstsein

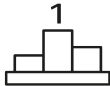
Die Schonung von Ressourcen und Energieeffizienz ist uns wichtig. Die Optimierung von Produktionsprozessen zur Verringerung der Umweltbelastung steht, unter Wahrung unserer Qualitätsstandards, im Fokus. Wir verpflichten uns, im Rahmen unserer unternehmerischen Aktivitäten zur Umsetzung umweltrelevanter Maßnahmen und leisten damit einen wesentlichen Beitrag zum nachhaltigen Umweltschutz.



### Rechtskonformes Verhalten

Unsere Entscheidungen werden von moralischen und ethischen Grundsätzen geleitet. Wir halten uns an Menschenrechte, bestehende Gesetze und behördliche Vorschriften. Es ist selbstverständlich, dass wir die Persönlichkeitsrechte von MitarbeiterInnen und Geschäftspartnern schützen und die Verwendung personenbezogener Daten ausschließlich im rechtlich zugelassenen Rahmen erfolgt.

# TECHNOLOGIE FÜR HÖCHSTE ANSPRÜCHE



## Fairer Wettbewerb

Integrität und Fairness im geschäftlichen Umgang ist uns wichtig. Wir halten uns an die geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechtsgesetze und erwarten dies gleichermaßen von unseren MitarbeiterInnen und Geschäftspartnern. Wir lehnen irreführende sowie unlautere Geschäftspraktiken ab und treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern.



## Geschäftsgeheimnisse und Interessenkonflikt

Uns anvertraute Geschäftsdaten werden nicht an Dritte zugänglich gemacht. Unser Handeln orientiert sich stets am Interesse des Unternehmens. Alle MitarbeiterInnen sind angewiesen, Situationen zu vermeiden, in denen private und persönliche Interessen mit den Interessen von HAINZL in Konflikt geraten. Mögliche Interessenskonflikte werden offengelegt.



## Korruption, Bestechung, Sponsoring und Spenden

Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung zur Schaffung eines Vorteils unsererseits ab. Geschenkkannahmen finden nur im branchenüblichen und im rechtlich zulässigen Ausmaß und keinesfalls in Verbindung mit Gegenleistungen statt. Sponsoring und Spenden dienen ausschließlich den Unternehmensinteressen und sind sorgfältig ausgewählt und transparent dokumentiert.

## Meldung von Verstößen gegen den Code of Conduct

Jede/r MitarbeiterIn ist aufgefordert, Verstöße gegen den Code of Conduct seinem Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten zu melden. Derartige Meldungen können an [compliance@hainzl.at](mailto:compliance@hainzl.at) gesendet werden. Der Erhalt des möglichen Verstoßes über diese E-Mail-Adresse wird innerhalb von 7 Tagen bestätigt. Eine finale Rückmeldung, nach Bearbeitung und eingehender Prüfung der Hinweise, erfolgt innerhalb von drei Monaten.

## Kontakt Compliance-Beauftragter

Mag. Thomas Leonhartsberger, Leiter Controlling und Organisation  
[compliance@hainzl.at](mailto:compliance@hainzl.at), [www.hainzl.at](http://www.hainzl.at)